

Plnenie informačnej povinnosti prevádzkovateľa Informovanie dotknutých osôb o spracúvaní osobných údajov

podľa Nariadenia Rady EÚ č. 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov
článok 13 odsek 1 a 2, a článok 15 odsek 1.

I. OKRUH SPRACOVATEĽSKÝCH OPERÁCIÍ

Personalistika a mzdy

II. ÚDAJE O PREVÁDZKOVATEĽOVI

Názov prevádzkovateľa	Žitnoostrovné múzeum
Identifikačné číslo organizácie (IČO)	36087041
Adresa	929 01 Dunajská Streda, Múzejná č.2
Štát	Slovenská republika
Právna forma	PO
Štatutárny orgán prevádzkovateľa (alebo osoba oprávnená konať v jeho mene)	Mgr. Ivan Nagy
Zodpovedná osoba	
Kontakt zodpovednej osoby	zmds@zupa-tt.sk
Okruh oprávnených osôb	Ekonomické oddelenie, Riaditeľ, PaM/ ekonómka.

III. ÚDAJE O SPRACOVATEĽSKÝCH OPERÁCIÁCH

<p>Účel spracúvania osobných údajov</p>	<p>Evidencia zamestnancov s pracovným pomerom, štátnozamestnaneckým pomerom alebo obdobným vzťahom (napríklad na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru) vrátane predzmluvných vzťahov – hlásenie pre daňový úrad, príloha k mesačnému výkazu pre sociálnu poisťovňu, potvrdenie pre sociálnu poisťovňu k PN, resp. MD, evidenčné listy dôchodkového poistenia, príloha k mesačnému výkazu pre zdravotné poisťovne, dohody o zmene pracovnej zmluvy, záznamy o pracovných úrazoch, osobný dotazník, odpis, resp. výpis z registra trestov, dohoda o vykonaní odbornej praxe študenta, čestné vyhlásenie k praxi, žiadosť o prijatie do zamestnania, životopis, záznam o vykonaní vstupného školenia k bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci, vyhlásenie zamestnanca, doklad o vzdelaní, potvrdenie o predchádzajúcom zamestnaní, prehlásenie o zdravotnej poisťovni, prehlásenie o mzde, vyhlásenie na zdanenie príjmov FO, platový dekrét (už sa nepoužíva), potvrdenie o zamestnaní, príspevky na DSS, potvrdenie o príjme zamestnanca podľa jeho požiadavky na rôzne účely, pracovná zmluva, dohoda o vykonaní práce, záznam o vstupnom pohovore, prihláška, odhláška do zdravotnej poisťovne, hlásenia PN, MD, dohoda o rozviazaní PP, potvrdenie o evidencii z Úradu práce, osvedčenia, potvrdenia o absolvovaní kurzov, školení.</p>
<p>Právny základ spracúvania osobných údajov</p>	<p>Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon č. 40/1964 Z. z. Občiansky zákonník, zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 90/1996 Z. z. o minimálnej mzde, zákon č. 595/2003 Z. z. zákon o dani z príjmov v znení neskorších predpisov, zákon č. 461/2003 Z. z. Zákon o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 462/2003 Z. z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca, zákon č. 580/2004 Z. z. zákon o zdravotnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 43/2004 Z. z. Zákon o starobnom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov, zákon č. 650/2004 Z. z. zákon o doplnkovom dôchodkovom sporení v znení neskorších predpisov, zákon č. 152/2004 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Z. z. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov.</p>
<p>Okruh dotknutých osôb</p>	<p>Vlastní zamestnanci, pracovníci na dohodu o vykonaní práce, ich rodinní príslušníci (manžel/manželka, vyživované deti, rodičia vyživovaných detí), bývalí zamestnanci, blízke osoby</p>

Kategórie osobných údajov	Bežné osobné údaje, osobitné osobné údaje (údaje o zdraví)
Zoznam osobných údajov (alebo rozsah)	Meno, priezvisko, rodné priezvisko a titul, rodné číslo, dátum a miesto narodenia, podpis, rodinný stav, štátna príslušnosť, štátne občianstvo, trvalé bydlisko, prechodné bydlisko, pohlavie, údaje o vzdelaní, spôsobilosť na právne úkony, poberanie prídavkov na deti, mzda, plat alebo platové pomery a ďalšie finančné náležitosti priznané za výkon funkcie alebo za výkon pracovnej činnosti, údaje o odpracovanom čase, údaje o bankovom účte fyzickej osoby, sumy postihnuté výkonom rozhodnutia nariadeným súdom alebo správnym orgánom, peňažné tresty a pokuty, ako aj náhrady uložené zamestnancovi vykonateľným rozhodnutím príslušných orgánov, neprávom prijaté sumy dávok sociálneho poistenia a dôchodkov starobného dôchodkového sporenia alebo ich preddavky, štátnych sociálnych dávok, dávok v hmotnej núdzi a príspevkov k dávke v hmotnej núdzi, peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného postihnutia, ktoré je zamestnanec povinný vrátiť na základe vykonateľného rozhodnutia podľa osobitného predpisu, ročný úhrn vyplateného dôchodku, údaje o pracovnej neschopnosti, údaje o dôležitých osobných prekážkach v práci, údaje o zmenenej pracovnej schopnosti, údaje o zamestnávateľoch, pracovné zaradenie a deň začiatku výkonu pracovnej činnosti údaje o rodinných príslušníkoch v rozsahu meno, adresa, dátum narodenia, údaje o manželovi alebo manželke, deťoch, rodičoch detí v rozsahu meno, údaje z potvrdenia o zamestnaní, údaje o vedení zamestnanca v evidencii nezamestnaných občanov, údaje o čerpaní materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, údaje z dokladu o bezúhonnosti, údaje o priznaní dôchodku, o druhu dôchodku, údaje zo zamestnaneckej zmluvy doplnkovej dôchodkovej poisťovne, osobné údaje spracúvané na potvrdeniach, osvedčenia o absolvovaných skúškach a vzdelávacích aktivitách, údaje uvedené v životopise, štátna príslušnosť, údaje o vzdelaní, peňažné tresty a pokuty, peňažných príspevkov na kompenzáciu sociálnych dôsledkov ťažkého zdravotného Meno, rodné číslo /príloha evid. list/ postihnutia, údaje z potvrdenia o zamestnaní
Označenie bezpečnostných opatrení	Popis bezpečnostných opatrení na ochranu osobných údajov podľa platnej legislatívy EÚ a SR

IV. SPRACOVATEĽSKÉ OPERÁCIE S OSOBNÝMI ÚDAJMI

Poskytovanie osobných údajov	
Tretie strany (prípadne okruh tr. strán)	Právny základ
Osobné údaje sa neposkytujú	
Sprístupňovanie osobných údajov	
Okruh príjemcov	Právny základ
Súd, orgány činné v trestnom konaní	Zákon č. 99/1963 Zb. občiansky súdny poriadok v znení neskorších predpisov, zákon č. 301/2005 Z. z. trestný poriadok v znení neskorších predpisov.
Exekútor	Zákon č. 233/1995 Z. z. o súdnych exekútoroch a exekučnej činnosti (exekučný poriadok) a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Iný oprávnený subjekt	Všeobecne záväzný právny predpis v zmysle Nariadenia Rady EÚ č. 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov a Zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v platnom znení
Sťažovateľ a iné osoby, ktorých sa sťažnosť týka	Zákon č. 400/2009 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 9/2010 Z. z. o sťažnostiach v znení zákona č. 289/2012 Z. z.
Sociálna poisťovňa	Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov, zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Zdravotné poisťovne	Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Daňový úrad	Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.
Doplňkové dôchodkové sporeiteľne	Zákon č. 650/2004 Z. z. o doplnkovom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Dôchodkové správcovské spoločnosti	Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov zákon č. 43/2004 Z. z. o starobnom dôchodkovom sporení a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Orgány štátnej správy a verejnej moci na výkon kontroly a dozoru (napr. inšpektorát práce)	Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov, zákon č. 125/2006 Z. z. o inšpekcii práce a o zmene a doplnení zákona č. 82/2005 Z. z. o nelegálnej práci a nelegálnom zamestnávaní a zmene a doplnení niektorých v znení neskorších predpisov zákon č. 355/2007 Z. z. o ochrane, podpore a rozvoji verejného zdravia a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny	Zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 53/2003 Z. z. o orgánoch štátnej správy v oblasti sociálnych vecí, rodiny a služieb zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
Zverejňovanie osobných údajov	
Spôsob zverejnenia	Právny základ
Osobné údaje sa nezverejňujú	
Cezhraničný prenos osobných údajov	
Tretia krajina	Právny základ
Prenos osobných údajov sa neuskutočňuje	

V. ZAČIATOK SPRACÚVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

01.07.1964

VI. DOBA UCHOVÁVANIA OSOBNÝCH ÚDAJOV

Organizácia uchováva osobné údaje so zásadou minimalizácie uchovávaní v zmysle Nariadenia GDPR.

- Majetkové priznanie = 5 rokov
- Predzmluvné vzťahy – výberové konania a žiadosti o zamestnanie = 5 rokov
- zamestnanci pri výkone práce vo verejnom záujme - Do 70 roku života zamestnanca
- dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru a vedľajšie pracovné pomery = 10 rokov
- evidencia dochádzky = 3 roky
- podklady pre odmeny zamestnancov úradu a vedúcich ústredných orgánov štátnej správy = 10 rokov
- plán čerpania dovolení = 3 roky
- plány, stáže, semináre, školenia a študijné pobyty = 5 rokov
- povolenie vstupu do objektov vrátane evidencie = 3 roky
- pracovno-právne spory = 5 rokov
- evidencia dôchodcov a osôb so zmenenou pracovnou schopnosťou = 5 rokov
- starostlivosť o zamestnancov (nemocenské a sociálne zabezpečenie) = 5 rokov

VII. POUČENIE O PRÁVACH DOTKNUTEJ OSOBY

Dotknutá osoba má podľa článku 15 ods. 1 písm. e) a f) právo požadovať od prevádzkovateľa opravu osobných údajov týkajúcich sa dotknutej osoby, alebo ich vymazanie alebo obmedzenie spracúvania, taktiež právo namietať proti takémuto spracúvaniu a právo podať sťažnosť dozornému orgánu. V prípade, že dotknutá osoba poskytla úradu osobné údaje na základe súhlasu alebo zmluvy, má podľa článku 20 právo preniesť tieto údaje inému prevádzkovateľovi bez toho, aby jej v tom úrad bránil. V prípade, že spracúvanie osobných údajov dotknutej osoby je nevyhnutné na splnenie úlohy realizovanej vo verejnom záujme alebo pri výkone verejnej moci alebo úrad odôvodní spracúvanie osobných údajov oprávneným záujmom, má dotknutá osoba podľa článku 21 právo namietať. Dotknutá osoba má v prípade porušenia ochrany osobných údajov, ktoré pravdepodobne povedie k vysokému riziku pre práva a slobody fyzických osôb, zároveň právo podľa článku 34 byť úradom informovaná o porušení ochrany osobných údajov.